

PATVIRTINTA
VŠĮ Nacionalinio kraujo centro
Direktoriaus 2017 m. sausio 26 d.
Įsakymu Nr. B - 42

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA VŠĮ NACIONALINIAME KRAUJO CENTRE 2015 - 2019 METAIS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VŠĮ Nacionalinio Kraujo centro korupcijos prevencijos programos (toliau – programa) paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir sistemishką korupcijos prevencijos vykdymą ir kontrolę VŠĮ Nacionaliniame kraujo centre (toliau – įstaiga) 2015 - 2019 m. laikotarpiu.

2. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuris sudaromas 2015 – 2019 metams.

3. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 m. programos patvirtinimo“, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Programos 3 punkte nurodytuose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. GALIMOS KORUPCIJOS VŠĮ NACIONALINIAME KRAUJO CENTRE SITUACIJOS ANALIZĖ

5. Siekiant nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius bei atlikus Įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, VŠĮ Nacionaliniame kraujo centre (toliau – Įstaiga) nustatytos veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

5.1. prekių ir / ar paslaugų viešieji pirkimai, kai prekės ar paslaugos perkamos arba parduodamos apklausos / konkurso būdu;

5.2. konkursai eiti įstaigos skyriaus vedėjo pareigas.

6. Detaliai išanalizavus Įstaigos vidinius norminius aktus bei procedūras, nustatyta, kad Įstaigos darbo specifiika ir teikiamų paslaugų pobūdis nesudaro prielaidų korupcijos pasireiškimui kitose veiklos srityse.

7. Korupcijos priežastys:

7.1. teisinės korupcijos priežastys – įstatymų bei įstatymų įgyvendinančių teisės aktų kokybės trūkumai;

7.2. darbuotojų galimo pilietiško sąmoningumo stoka – darbuotojų požiūrio į korupciją neapibrėžtumai ir prieštaravimai;

7.3. galimai nepakankama viešųjų pirkimų komisijos narių kvalifikacija.

III. KORUPCIJOS PREVENCIJOS TEISINĖ IR INSTITUCINĖ BAZĖ ĮSTAIGOJE

8. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme nustatyta, kad už korupcijos prevenciją valstybės ar savivaldybių įstaigose ir nevalstybinėse įstaigose atsako vadovas. Jis privalo imtis būtinų šio įstatymo įgyvendinimo priemonių. Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl

Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“, 3 punkte nustatyta, kad valstybės ar savivaldybių įstaigose gali būti steigiami padaliniai ar skiriami asmenys, kuriems būtų pavedama korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcija.

9. VšĮ Nacionaliniame kraujo centre yra paskirtas asmuo, kuris vykdydamas savo pagrindines pareigas yra atsakingas ir už korupcijos prevenciją ir kontrolę, sudarytos korupcijos prevencijos programos vykdymo kontrolę ir savalaikį korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.

10. Siekiant tinkamai vykdyti Programos stebėseną ir savalaikį iškeltų tikslų įgyvendinimą, papildoma Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano stebėseną ir keitimo galimybė suteikiama visuomenei ir kitiems suinteresuotiems subjektams. Įgyvendinimo mechanizmas numatytas Programos įgyvendinimo priemonių plane.

VI. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. Programos tikslas – išsiaiškinti ir šalinti galimos korupcijos Įstaigoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę Įstaigos darbuotojų veiklą.

12. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos Programos įgyvendinimo priemonių planą (pridedamas Programos priede), siekiant, kad visos lėšos, naudojamos Įstaigos veikloje, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai, šviečiant personalą keisti požiūrį į korupciją, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.

13. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

13.1. Programos įgyvendinimo priemonių plane tiksliai nustatyti asmenis, kurie privalo vykdyti programos ir Programos įgyvendinimo priemonių plano stebėseną ir kontrolę bei įgyvendinti numatytus tikslus;

13.2. parengti ir numatyti Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano keitimo, atnaujinimo ir papildymo mechanizmą;

13.3. nuolat analizuoti ir vykdyti stebėseną Įstaigos veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė;

13.4. vykdyti nuolatinę kryptingą Įstaigos korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

13.5. numatyti Programos įgyvendinimo priemonių plane drausminę atsakomybę už netinkamą ir nesavalaikį Programos vykdymą, jei tai įvyko dėl asmenų, kontroliuojančių ar/ir vykdančių Programos įgyvendinimą, kaltės;

13.6. didinti viešųjų pirkimų Įstaigoje organizavimo ir atlikimo viešumą, skaidrumą ir kontrolę teisės aktų nustatyta tvarka;

13.7. bendradarbiauti su Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriumi ir Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) korupcijos prevencijos klausimais;

13.8. pateikti informaciją valstybės tarnautojų ir juridinių asmenų registrams Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais;

13.9. informacijos apie asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas, pateikimas teisės aktų nustatyta tvarka;

13.10. įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenines organizacijas ir atskirus piliečius, teikti informaciją visuomenei apie įstaigos korupcijos prevencijos principus ir tikslus Programos įgyvendinimo priemonių plane numatyta tvarka;

13.11. visose įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nurodyti kontaktus, kur gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika;

13.12. įstaigoje informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie Sveikatos apsaugos ministerijos „pasitikėjimo telefonu“, kuriuo anonimiškai galima pranešti apie korupcinio pobūdžio veikas.

13.13. įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją, susijusią su viešųjų pirkimų konkursų skelbimu ir vykdymu, bei informaciją apie paskelbtus konkursus į laisvas darbo vietas;

13.14. organizuoti įstaigos darbuotojų nuoseklius ir sistemingus mokymus korupcijos prevencijos klausimais, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, ugdyti antikorupcinę kultūrą;

- 13.15. su programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu pasirašytinai supažindinti visus įstaigos darbuotojus ir pagal kompetenciją įtraukti į programos vykdymą;
- 13.16. atlikti įstaigoje priimtų norminių dokumentų ar jų projektų antikorupcinį vertinimą;
- 13.17. viešinti nustatytus korupcijos atvejus.

IV. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKLĄ

14. Siekiant veiksmingai iširti korupcinius teisės pažeidimus būtina:
 - 14.1. Įstaigos interneto svetainėje skelbti Įstaigos Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis ir kontaktus.
 - 14.2. sudaryti galimybes NKC darbuotojams anonimiškai pranešti apie įtarimus dėl korupcijos galimybes ar įvykusio fakto;
 - 14.3. sudaryti galimybę visuomenei ir suinteresuotiems asmenims teikti pasiūlymus dėl Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano pakeitimo, atnaujinimo;
 - 14.4. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos administracijos posėdžiuose, dalyvaujant už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingam asmeniui;
 - 14.5. nuolat bendradarbiauti su Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriumi ir STT atsakingais darbuotojais, kitomis valstybės įstaigomis, dalyvaujant įvairiuose dalykiniuose susitikimuose, bei keičiantis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones.

V. SIEKIAMAI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

15. Programa siekiama tokių rezultatų:
 - 15.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę įstaigoje;
 - 15.2. padidinti darbuotojų ir kitų asmenų nepakantumą korupcijai;
 - 15.3. pagerinti Įstaigos korupcijos prevencijos organizavimą;
 - 15.4. padidinti darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimą Įstaiga.
16. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinama pagal šiuos kiekybės ir kokybės rodiklius, kurie peržiūrimi ir analizuojami kas antrą ketvirtį:
 - 16.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
 - 16.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius, jų santykis;
 - 16.3. plano įgyvendinimas nustatytais terminais;
 - 16.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie korupcijos tikimybę skaičius ir jų santykis;
 - 16.5. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija skaičius;
 - 16.6. priimtų rekomendacijų keisti vidaus teisės aktus ar jų projektus skaičius.

VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

17. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
18. Pakeisti programos priemonių plane numatytos priemonės įgyvendinimo terminą, ar priemonę išbraukti iš priemonių plano galima tik motyvuotu įstaigos direktoriaus įsakymu. Siūlymus dėl Programos ar/ir jos įgyvendinimo priemonių plano gali teikti kiekvienas Įstaigos darbuotojas, visuomenės narys ar kitas suinteresuotas asmuo. Pasiūlymai teikiami raštu asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę Įstaigoje ar tiesiogiai Įstaigos direktoriui.
19. Korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir papildomas direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis.
20. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą organizuoja asmuo, Įstaigos direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir kontrolę.

21. Įstaigos korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas turi būti suderintas su įstaigos veiklos planu, įstaigos plane turi būti įtrauktos atskiros programos nuostatos (stebėsena ir vertinimas).

22. Įstaigoje vykdant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, periodiškai, du kartus per metus, pasibaigus II ir IV ketvirčiui, ne vėliau, kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 10 dienos, informaciją apie programos plano įgyvendinimą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo pateikia Sveikatos apsaugos ministerijos padaliniui, atsakingam už korupcijos prevenciją.

23. Kas ketvirtį, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 10 dienos, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, teikia informaciją Įstaigos direktoriui apie korupcijos prevencijos programos priemonių plano vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo.

24. Per visą Programos veiklos laikotarpį Įstaigos darbuotojai gali teikti pasiūlymus dėl programos nuostatų ir jos vykdymo, tokiais atvejais programa gali būti papildoma ar keičiama.

25. Vykdamas Korupcijos prevencijos 2015 - 2019 m. programos ir jos įgyvendinimo priemonių planą būtina nuolatinė prevencijos kontrolė, todėl visi Įstaigos vadovai bei skyrių vedėjai turi patvirtinti, kad jiems pavaldūs darbuotojai laikosi kovos su korupcija principų, kad imasi veiksmų savo kuruojamoms veikloms ir skyriams apsaugoti.

26. Su šia Programa, asmeniškai pasirašydami, privalo susipažinti visi Įstaigos darbuotojai.

27. Šios Programos ir/ar programos įgyvendinimo priemonių plano netinkamas nesavalaikis vykdymas ar nuostatų pažeidimas dėl darbuotojo kaltės laikomas darbo drausmės pažeidimu ir jam taikomos Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytos drausminio poveikio priemonės.

Parengė: Jan Zajankovskij

